CORPORACIÓN

femm

www.corporacion-femm.org

www.corporacion-femm.org

Organización **Feminista** No Gubernamental trabajando en pro de la movilización social y política de las mujeres en razón de su orientación sexual e identidad de género

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Página Web	www.corporacion-femm.org
Correo Electrónico	contacto@corporacion-femm.org
Persona de contacto	CRISTINA GONZALEZ HURTADO
Correo Electrónico	lapochi@corporacion-femm.org
Teléfono	3006168808

NUESTRA ORGANIZACIÓN

La Corporación femm trabaja en la creación y fortalecimiento de espacios y proyectos políticos, académicos, sociales y culturales, que apuntan a la paz y al desarrollo humano de la sociedad colombiana, en particular de mujeres diversas, hombres diversos y de las personas de los sectores LGBT reconocidas como sujetas de derechos de especial protección con intereses y necesidades específicas. La Corporación apoya iniciativas de movilización social con organizaciones de base y desarrolla estrategias integrales que propenden por el reconocimiento, protección, garantía y restitución de derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de orden individual y colectivo, con los enfoques de género, diferencial e interseccional y perspectiva de identidades de género y orientaciones sexuales.

CORPORACIÓN femm

www.corporacion-femm.org

MISIÓN

La Corporación femm tiene como misión y fundamento de acción, la construcción colectiva de procesos políticos, académicos, sociales y culturales, que contribuyan a la superación de relaciones de desigualdad e inequidad, tejiendo lazos solidarios y estratégicos con los diferentes sectores sociales del país y de la región que permitan la reivindicación de los derechos humanos de las mujeres, hombres y de los grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad con los enfoques de género, diferencial e interseccional y perspectiva de identidades de género y orientaciones sexuales.

VISIÓN

La Corporación femm en cinco años - por su accesibilidad y eficacia.- será la primera organización referente de intervención social, asesoría y apoyo con enfoque de derechos de las mujeres, hombres y personas de los sectores LGBT.

PRINCIPIOS

- Profesionalismo
- Inclusión Social
- Oportunidad
- Ética
- Confidencialidad
- Horizontalidad
- Cercanía
- Trabajo en Alianza
- Transparencia
- Equidad
- Autonomía
- Corresponsabilidad
- Coherencia
- Respeto.
- Solidaridad

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

OBJETIVOS

1. Trabajar por una sociedad más plural y respetuosa de los derechos humanos, fomentando el bienestar psico-físico-emocional de mujeres, hombres y personas de los sectores LGBTI en situación de vulnerabilidad a través de la canalización de múltiples esfuerzos del Estado, sociedad civil y cooperación internacional que, desde los enfoques de género diferencial e interseccional y la perspectiva de identidad de género y orientación sexual atiendan al llamado de solidaridad y participación social, y se articulen a través de la donación de tiempo, de conocimientos y/o de recursos en la implementación de nuestros proyectos y actividades.
2. Construir y promover, desde la salvaguarda de los derechos humanos, una cultura de inclusión y respeto para las mujeres, hombres y para las personas de los sectores LGBTI, a través de trabajo y actividades sociales encaminadas a mejorar su calidad de vida.
3. Crear un espacio de intercambio y de oferta de servicios para mujeres, hombres y personas de los sectores LGBTI que en razón de su orientación sexual e identidad de género raza, etnia, edad, religión, ideología, opinión, nacionalidad, caracteres físicos, situación legal, condición psicofísica, social, económica o cualquier circunstancia, están sujetas a situaciones de discriminación, que tiendan a la segregación, distinción, exclusión, restricción o menoscabo de sus derechos.
4. Motivar la aceptación de la diversidad y el respeto a ser diferentes; y coadyuvar a erradicar o disminuir todo tipo de discriminación, segregación, distinción, exclusión, restricción, desigualdad, opresión, abuso o menoscabo en la sociedad en general; y en el ámbito de las mujeres y hombres, luchar puntualmente contra cualquier tipo de manifestación de misoginia y de lesbobitransfobia.
5. Resaltar la diversidad como factor creador de Ciudad y promotor de solidaridad y justicia; y visibilizar a las mujeres, hombres y personas de los sectores LGBTI como sujetas políticas y actoras sociales.

ENFOQUES TRANSVERSALES

Enfoque de derechos: La Corporación femm direccionará sus estrategias y acciones de incidencia hacia la garantía del goce efectivo de los derechos de las(os) ciudadanas/os. Esta noción modifica la manera de interpretar el accionar del Estado, tomándolo no como un proveedor de servicios sino como el principal garante y protector de los derechos humanos en el territorio. En esta medida es fundamental entender a las ciudadanas y ciudadanos como sujetos/as plenos de derechos, como sujetos/as políticas que contribuyen, desde el desarrollo de su ciudadanía, con el principio de corresponsabilidad en la construcción de una sociedad equitativa, incluyente y respetuosa de los DDHH.

Enfoque de género La Corporación femm orientará sus acciones y propuestas desde el estudio y análisis de los procesos de interacción y dinámicas sociales visibilizando las relaciones de inequidad entre mujeres y hombres. Este enfoque permite visualizar y reconocer la existencia de relaciones de jerarquía y de poder desigual, expresadas en la injusticia, la dominación, y la discriminación hacía las mujeres y hombres en su diversidad y sus múltiples contextos.

Enfoque diferencial La Corporación femm basándose en un principio de equidad, busca lograr la igualdad real y efectiva que reconozca la diversidad y la posible desventaja. Es una respuesta frente a una realidad que establece de facto diferencias que deben ser reconocidas. Permite evidenciar las condiciones y/o situaciones de desigualdad que sustentan la necesidad de intervenciones que disminuyan las condiciones de discriminación y modifiquen las circunstancias de vulneración.

Enfoque interseccional La interseccionalidad es una herramienta para el análisis, el trabajo del derecho y la elaboración de políticas, que aborda la interrelación de múltiples discriminaciones y permite entender la incidencia de esta condición en la construcción y ejercicio de la ciudadanía de las personas con mayor nivel de vulnerabilidad.

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

LÍNEAS DE INTERVENCIÓN *femm*

- Procesos de sensibilización y formación en promoción, atención y protección de DDHH desde los enfoques de género, diferencial e interseccional y la perspectiva de identidades de género y orientaciones sexuales.

- Recolección, sistematización y análisis de información; lecturas de contextos y cartografía social a partir de procesos de investigación y acción participativa.

- Asesoría y acompañamiento a procesos de organización social y trabajo comunitario desde los enfoques de género, diferencial e interseccional, las perspectivas de identidad de género y orientación sexual y las herramientas metodológicas de la Educación popular.

- Implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas a través de la ejecución de planes, programas y proyectos en clave de derechos humanos y de género.

- Diseño, elaboración, organización y apoyo de toda clase de eventos, espectáculos, planes y programas que permitan prestar los servicios y asesorías que constituyen el objeto social de la Corporación.

EXPERIENCIA

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS *femm*

La Corporación femm ha venido desarrollando procesos de gestión, ejecución de proyectos, implementación y fortalecimientos de estrategias, procedimientos y mecanismos de intervención en entidades públicas y privadas.

- Diseño conceptual, pedagógico, metodológico, implementación y ejecución de la iniciativa ganadora de la Beca de Diversidades Culturales "Escuela del Cuerpo Femm: Me muevo por mis derechos".
  La Escuela del Cuerpo "Me muevo por mis derechos" es una herramienta para la construcción de subjetividades con enfoque diferencial y perspectiva de género, es una iniciativa que está orientada a la búsqueda de una conciencia corporal y mental a través de actividades psicofísicas y artísticas que contribuyan a potenciar las subjetividades e identidades de las personas de los sectores sociales LGBTI de la Localidad de Kennedy. La Beca a Diversidades Culturales en Bogotá hace parte del Programa Distrital de Estímulos 2014 de la Secretaría de Cultura Recreación y Deporte de Bogotá. Julio a Octubre de 2014.

EXPERIENCIA

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS *femm*

- Diseño conceptual, pedagógico, metodológico, implementación y ejecución de la iniciativa- PROCESOS DE FORMACIÓN POLÍTICA EN DERECHOS HUMANOS Y PAZ CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y ENFOQUE DIFERENCIAL EN 3 TERRITORIOS INTERLOCALES: USME-SAN CRISTÓBAL, ENGATIVA - SUBA, MÁRTIRES - PUENTE ARANDA DE BOGOTÁ D.C. Modalidad Presencial. Convenio de Asociación 1306 de 2012 celebrado entre la Dirección de Derechos Humanos y Apoyo a la Justicia y la Corporación Femm

  En la búsqueda de una ciudad estructurada como territorio de Derechos Humanos y PAZ, y de la construcción de una ciudadanía incluyente y respetuosa de la diversidad, la Dirección de Derechos Humanos y Apoyo a la Justicia de la Secretaría Distrital de Gobierno, a través de los Proyectos 828 "Reducción de la discriminación y violencias por razón de la orientación sexual e identidad de género para el ejercicio efectivo de los derechos de las personas LGBTI" y 833 "Bogotá Humana 2012 -2016 apropia de manera práctica los Derechos a través de la Difusión y capacitación de los DDHH" presentan y ofrecen los Procesos de Formación Política en Derechos Humanos y Paz con Perspectiva de Género y Enfoque Diferencial en 3 territorios interlocales: Usme-San Cristóbal, Engativa - Suba, Mártires - Puente Aranda De Bogotá D.C.

EXPERIENCIA

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS *femm*

- Diseño conceptual, pedagógico, metodológico, implementación y ejecución de la iniciativa- PAIDEIA FEMM: ESCUELA DE DERECHOS HUMANOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL Y PERSPECTIVA DE IDENTIDAD DE GÉNERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL Modalidad Presencial en convenio interinstitucional de cooperación con la Fundación Universitaria del Área Andina – FUAA Octubre 2012 – Noviembre 2012

  Escuela de Derechos Humanos con enfoque de género y perspectiva de orientaciones sexuales e identidad de género en convenio interinstitucional de cooperación. La PAIDEIA femm: ESCUELAS DE DERECHOS HUMANOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL Y PERSPECTIVA DE IDENTIDAD DE GÉNERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL está dirigida a la comunidad académica de la Fundación Universitaria del Área Andina, a la comunidad de usuarias de la Corporación femm, representada principalmente por mujeres de orientaciones sexuales diversas y a ciudadanía en general o a todas las personas que se encuentren interesadas/os y comprometidos/as en participar en el proceso de formación y sensibilización en Derechos Humanos, equidad de género, orientaciones sexuales no heteronormativas e identidades de género y bajo la metodología PRESENCIAL.

EXPERIENCIA

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS *femm*

- Diseño conceptual, pedagógico, metodológico, implementación y ejecución de la iniciativa- CURSO INTERSEMESTRAL DE DERECHOS HUMANOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL Y PERSPECTIVA DE IDENTIDAD DE GÉNERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL Modalidad Presencial Fundación Universidad Central. Mayo 2012 – Agosto 2012

  Desarrollo del Proyecto Fortalecimiento de Equidad de Género en la Educación Superior-FEGES (NICHE/COL091). El proyecto Iniciativa Neerlandesa de Desarrollo de Capacidades en la Educación Superior –NICHE– es un programa de cooperación para el desarrollo, financiado por la Organización Neerlandesa para la Cooperación Internacional en Educación Superior NUFFIC, de los países bajos, cuyo objetivo es fortalecer la capacidad institucional en países en vías de desarrollo, en el sector de la educación superior en general.

EXPERIENCIA

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS *femm*

- Diseño conceptual, pedagógico, metodológico, implementación y ejecución de la iniciativa- PAIDEIA FEMM: ESCUELA DE DERECHOS HUMANOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL Y PERSPECTIVA DE IDENTIDAD DE GÉNERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL Modalidad Presencial en convenio interinstitucional de cooperación con la Fundación Universitaria del Área Andina – FUAA Octubre 2012 – Noviembre 2012

  Escuela de Derechos Humanos con enfoque de género y perspectiva de orientaciones sexuales e identidad de género en convenio interinstitucional de cooperación. La PAIDEIA femm: ESCUELAS DE DERECHOS HUMANOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL Y PERSPECTIVA DE IDENTIDAD DE GÉNERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL está dirigida a la comunidad académica de la Fundación Universitaria del Área Andina, a la comunidad de usuarias de la Corporación femm, representada principalmente por mujeres de orientaciones sexuales diversas y a ciudadanía en general o a todas las personas que se encuentren interesadas/os y comprometidos/as en participar en el proceso de formación y sensibilización en Derechos Humanos, equidad de género, orientaciones sexuales no heteronormativas e identidades de género y bajo la metodología PRESENCIAL.

EXPERIENCIA

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS *femm*

- Diseño conceptual, pedagógico, metodológico, implementación y ejecución de la iniciativa- CURSO INTERSEMESTRAL DE DERECHOS HUMANOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL Y PERSPECTIVA DE IDENTIDAD DE GÉNERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL Modalidad Presencial Fundación Universidad Central. Mayo 2012 – Agosto 2012

  Desarrollo del Proyecto Fortalecimiento de Equidad de Género en la Educación Superior-FEGES (NICHE/COL091). El proyecto Iniciativa Neerlandesa de Desarrollo de Capacidades en la Educación Superior –NICHE– es un programa de cooperación para el desarrollo, financiado por la Organización Neerlandesa para la Cooperación Internacional en Educación Superior NUFFIC, de los países bajos, cuyo objetivo es fortalecer la capacidad institucional en países en vías de desarrollo, en el sector de la educación superior en general.

- Diseño, desarrollo e implementación de una estrategia de atención integral en convivencia y seguridad, con acciones de prevención, sensibilización y promoción de derechos, que favorecen la definición de una cultura protectora de derechos de las personas de los sectores LGBTI. Julio 2011 – febrero 2012

  En el marco del Proyecto 265 "CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL DE LA CONVIVENCIA Y LA SEGURIDAD CIUDADANA"La Corporación femm desarrolló para el Fondo de Vigilancia y Seguridad del Distrito de Bogotá las siguientes acciones:

  * Procesos académicos de sensibilización en Derechos Humanos, en modalidades presencial y virtual, denominados PAIDEIA FEMM, en pro de la generación de una cultura con enfoque diferencial y perspectiva de identidades de géneros y orientaciones sexuales.

EXPERIENCIA

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS *femm*

* Elaboración, aplicación y análisis de un instrumento de medición de la percepción de seguridad de las personas de los sectores LGBTI en la localidad de Chapinero para establecer su opinión actualizada sobre la seguridad y la convivencia en su entorno y alimentar el Sistema de Monitoreo Local en Seguridad y Convivencia- SILOCAL del Proyecto 265.

* RALLY femm "A PRUEBA DE TODO POR LA INCLUSIÓN" Actividad recreativa de sensibilización en derechos humanos con enfoque diferencial y perspectiva de identidad de género y orientación sexual.

- Procesos de alfabetización culminación de estudios dirigido a mujeres y hombres de 18 de años en adelante e implementar un proceso académico de sensibilización en derechos humanos, convivencia democracia, participación, interculturalidad y equidad de género. Contrato prestación de servicios para Fundación de Investigación para la educación y estudios sociales –FUNEDUCAR Septiembre a Diciembre de 2011

  * Diseño conceptual y metodológico de las temáticas de género

  * Capacitaciones

  * Organización logística y operativa del componente de género

  * Diseño conceptual, pedagógico y metodológico del componente de alfabetización.

EXPERIENCIA

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS *femm*

- Diseño conceptual, pedagógico, metodológico, implementación y ejecución de la iniciativa-curso "Cátedra Virtual FEMM en Derechos.

  Cátedra de DDHH en convenio de asociación con la Dirección de Derechos Humanos y Apoyo a la Justicia de la Secretaria Distrital de Gobierno. Febrero a Noviembre de 2011

  * Promover la generación de una cultura de los DDHH de la diversidad y de la población LGBTI para 350 mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales, pansexuales y trans del Distrito Capital mediante un curso virtual de 8 módulos evaluables

- Diseño conceptual, pedagógico, metodológico, implementación y ejecución de la iniciativa-curso modalidad presencial, con una intesidad de 32 horas. "PAIDEIA FEMM: Escuela de Derechos Humanos"

  Cátedra de DDHH en convenio de asociación con la Dirección de Derechos Humanos y Apoyo a la Justicia de la Secretaria Distrital de Gobierno y el Instituto PROFAMILIA. Mayo a Julio de 2011

  * Promover la generación de una cultura de los DDHH de la diversidad y de la población LGBTI para 70 mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales, pansexuales y trans del Distrito Capital mediante un curso presencial de 8 módulos, uno por sábado con una intensidad de 4 horas por sesión, para un total de 32 horas.

EXPERIENCIA

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS *femm*

- Iniciativa/curso de sensibilización en restitución, respeto y defensa de los derechos humanos, derechos patrimoniales y legalización de uniones de pareja del mismo sexo.
  Modalidad Presencial
  Contrato prestación de servicios para Fundación para el Bienestar Deportivo y Social -FUNBIDES- Enero-Febrero de 2011

  * Planificación, diseño y elaboración conceptual de los contenidos del curso.

  * Realización de talleres y conferencias

- Diseño y elaboración del programa académico de proceso de sensibilización capacitación en Derechos Humanos con enfoque de género y perspectiva de Orientaciones Sexuales e identidades de Género. Modalidad Presencial
  Contrato prestación de servicios para Fundación de Investigación para la educación y estudios sociales –FUNEDUCAR Diciembre 2010 – Enero 2011

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

CONVERSATORIOS *femm*

La corporación femm ha venido desarrollando espacios de construcción e interacción colectiva con las mujeres, hombres, personas de los sectores LGBTI y ciudadanía del Distrito Capital que desde sus identidades de género, orientaciones sexuales y condiciones multiétnicas y pluriculturales comparten sus opiniones, conocimientos y reflexiones sobre temas de interés común con el fin de construir una sociedad respetuosa de derechos humanos y de la diversidad. Se han realizado más de 65 conversatorios, charlas y conferencias.

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

OTRAS ACTIVIDADES *femm*

* En abril del 2009 la Corporación femm lanzó su proyecto de red social, segura y discreta sólo para Mujeres Lesbianas, Bisexuales, Pansexuales y Trans, llamada FEMMBOOK. A marzo de 2012 tiene 2.900 mujeres registradas.
* En abril del 2010 la Corporación femm organizó una fiesta para 300 niños desplazados de la Localidad de Ciudad Bolívar, llevándoles regalos, refrigerios, un show de títeres y música.
* En abril del 2010 la Corporación femm protagonizó un plantón de Protesta en la Catedral Primada de la Plaza de Bolívar como rechazo a las declaraciones del cardenal de Vaticano Tarcisio Bertone (Homosexualidad=Pederastia)
* En junio del 2010 la Corporación femm marcha por primera vez en la Marcha de la Ciudadanía Plena de las personas LGBTI con más de 60 mujeres.
* En noviembre de 2010 se realiza el primer Ciclopaseo femm por la carrera séptima en Bogotá.
* En Diciembre de 2010 se realiza el primer Karaoke femm Circus "Sin-Vergüenza"
* En enero de 2011 femm convocó y participó en un plantón el día lunes 17 de enero de 2011 a las 10:00 hrs. Fue un llamado a la solidaridad internacional a manifestarse contra el Feminicidio en México. Se realizó en la Embajada de México en Bogotá Calle 113 No. 7- 21, Edificio Teleport Business Park
* En enero de 2011 la Corporación femm realizó una noche de integración con las mujeres que se llamo "Noche de Integración femm: Por tus Derechos". Se presento el Stand-Up Academy: "Si, aceptó" y se suscribieron más de 150 cartas de intervención ciudadana por parte de las mujeres asistentes, que fueron presentadas a la Corte Constitucional exponiendo posturas a favor del reconocimiento del derecho al matrimonio para parejas del mismo sexo.
* En febrero del 2011 femm y la Revista LGBT organizaron el Picnic "Por el mismo Amor" Bogotá, iniciativa que fue realizada en simultanea en 21 países de América, con la finalidad de demostrarle a la ciudadanía que hay muchas maneras de concebir una familia, pero siempre con mismo amor.

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

OTRAS ACTIVIDADES *femm*

* En mayo del 2011 se realizó la segunda versión del Ciclopaseo femm.
* En julio del 2011 se realizó la tercera versión del Ciclopaseo femm.
* En los meses de Mayo a Julio de 2011 la Corporación femm participo en el Tercer campeonato de microfútbol de mujeres con el equipo de Fútbol GAF – Gloriosas y Atléticas femm.
* En Julio de 2011 la Corporación femm marcha por segunda vez en la Marcha de la ciudadanía Plena de las personas LGBTI con más de 100 mujeres con la Comparsa "Hasta en las mejores familias". Financiada parcialmente por la Secretaría Distrital de Cultura, por ser la propuesta ganadora en el marco de la convocatoria realizada para apoyo a iniciativas culturales.
* En Agosto de 2011 la Corporación femm es ganadora del Galardón León Zuleta en los premios del mismo nombre, en la categoría de Proyecto Académico del año.
* En octubre de 2011 la Corporación femm realizó el Foro "Las mujeres diversas escuchamos y decidimos" que tuvo como finalidad escuchar las propuestas de candidatas y candidatos al Concejo de Bogotá en los temas relacionados con Mujeres, Género y diversidad Sexual.
* En diciembre de 2011 la Corporación femm desarrolló la actividad deportiva y lúdica de sensibilización en Derechos Humanos con enfoque de género y perspectiva de orientaciones sexuales e identidad de género, conocida como "Rally femm: A prueba de todo por la inclusión"
* En abril de 2012 se realiza la Charla-Taller "Aceptas ser mi esposa?" en convenio con la Fundación Universitaria del Área Andina. El tema central fueron los derechos patrimoniales de las parejas del mismo sexo y el procedimiento para realizar las Declaraciones de Uniones de Parejas del mismo sexo.
* En junio del 2012 se realizó la cuarta versión del Ciclopaseo femm.
* En Julio de 2012 la Corporación femm marcha por tercera vez en la Marcha de la ciudadanía Plena de las personas LGBTI con más de 100 mujeres con la Comparsa "Femm se suma a la ecuación de la No discriminación". Financiada totalmente por las fundadoras y asociadas de la organización.

CORPORACIÓN femm
www.corporacion-femm.org

OTRAS ACTIVIDADES femm

* En agosto del 2012 se realizó la quinta versión del Ciclopaseo femm.
* En Octubre de 2012 la Corporación femm es ganadora del Galardón León Zuleta en los premios del mismo nombre, en la categoría de Mejor Proceso en el ámbito educativo por nuestras Escuelas de Derechos Humanos Paideia femm.
* En Junio de 2013 la Corporación femm marcha por cuarta vez en la Marcha de la ciudadanía Plena de las personas LGBTI con más de 60 mujeres con la Comparsa "Femm marcha, baila y se levanta por un millón de razones". Financiada totalmente por las fundadoras y asociadas de la organización.
* En Agosto de 2013 la Corporación femm es ganadora del Galardón León Zuleta en los premios del mismo nombre, en la categoría de Mejor Proceso en el ámbito Comunitario por los seis (6) Procesos de Formación Política en Derechos Humanos y paz con enfoque de género y perspectiva de identidad de género realizados en las Localidades de Puente Aranda, Mártires, Suba, Engativá, Usme y San Cristóbal.
* En Noviembre de 2013 la Corporación femm marcha con más de 30 mujeres en la Marcha de "La paz con las mujeres sí va" en el marco de la conmemoración del Día 25 de Noviembre- Día de la eliminación de las violencias contra las mujeres.
* En Junio de 2014 la Corporación femm marcha por quinta vez en la Marcha de la ciudadanía Plena de las personas LGBTI con más de 25 mujeres incluídas las compañeras del capítulo femm de Soacha.
* Participación activa en procesos de movilización social, tales como plantones, marchas, foros, y eventos culturales, congresos, conferencias y encuentros nacionales e internacionales.

CORPORACIÓN

femm

www.corporacion-femm.org

E-mail: contacto@corporacion-femm.org

www.corporacion-femm.org